

Minutas de la reunión pública de HPCAC - 11 de enero de 2022

Llama para ordenar

Llamada de rol

- Lugar 1: Edwin Núñez – Alcalde Designado **PRESENTE**
- Lugar 2: David Little – Alcalde Designado **PRESENTE**
- Lugar 3: Bekah Schmidt – Designada **por la alcaldesa AUSENTE**
- Lugar 4: Willie Love – Designado del Distrito 1 **PRESENTE**
- Lugar 5: Gregory J. Bentley – Designado del Distrito 1 **AUSENTE**
- Lugar 6: Akeem Davis- Distrito 2 Designado **AUSENTE**
- Lugar 7: Jonathan Rossow - Designado del Distrito 2 **PRESENTE**
- Lugar 8: Vicki Guerrieri – Designada por el Distrito 3 **PRESENTE**
- Lugar 9: John Olshefski - Designado del Distrito 3 **AUSENTE**
- Lugar 10: Pamela Caruso – Designada por el Distrito 4 **AUSENTE**
- Lugar 11: Shelly McCulley – Designada por el Distrito 4 **AUSENTE**
- Lugar 12: Wiley Day Jr. – Designado del Distrito 5 **PRESENTE**
- Lugar 13: John Reitzell – Designado del Distrito 5 **PRESENTE**

Lectura de las declaraciones de visión y misión de HPCAC

- **VISIÓN** – *HPCAC es un puente que conecta a la policía y la comunidad*
- **MISIÓN:** *promover la confianza entre la comunidad y el Departamento de Policía de Huntsville a través de la educación y el diálogo reflexivo que impulsa la mejora continua de la seguridad pública para todos los ciudadanos.*

Bienvenidos

- Protocolos COVID: máscaras preferidas, distanciamiento social, no se quede si se siente enfermo
- Nuevo formato de reunión para promover relaciones, presentación de hechos, discusión.
 - Publicaremos las actas de las reuniones en nuestro sitio web.
- Ubicaciones de baños

Negocios anteriores: informe sobre cualquier trabajo de HPCAC en curso y compromiso de los miembros con la comunidad

- Nada que reportar

Rompehielos de mesa

Tema de discusión: Reclutamiento de HPD y prácticas de recursos humanos

- Jonathan Ware presentando a través de Zoom
- Desglose de grupos pequeños para la discusión
 - Facilitador de mesa: miembro de HPCAC
 - Al menos 1 miembro de HPCAC y oficial de HPD por mesa
 - Discutir lo que se presentó, hacer preguntas, dar recomendaciones

Preguntas para el seguimiento por HPD

- Cuando HPD recluta oficiales de policía de fuera de Huntsville (transferencias laterales), ¿cómo investiga HPD al candidato por comportamientos tóxicos?
 - ¿Otros departamentos de policía ponen una etiqueta de "no contratar" a los agentes que despiden?
 - ¿Las transferencias laterales están sujetas al mismo proceso de investigación que un nuevo recluta?
 - ¿Qué información de antecedentes se adquiere sobre los oficiales que se transfieren al HPD?
- ¿El HPD tiene o puede producir un gráfico que muestre la composición de la diversidad del HPD por género, raza/etnicidad, graduados universitarios, años de experiencia policial?
- ¿Por qué se prefiere la educación universitaria pero no se requiere?
 - ¿Existe un programa de ayuda financiera disponible para ayudar a los oficiales a obtener un título universitario?
 - ¿Existen incentivos no financieros para que los oficiales obtengan un título universitario?
- Solicite una mayor comprensión del programa de educación continua de HPD.
 - ¿Cómo está estructurado?
 - ¿Cómo se estandarizan las 40 horas de formación continua?
 - ¿Cómo se incentiva la educación continua?
- La presentación mencionó que el estado de Alabama realiza pruebas psicológicas a los posibles reclutas.
 - ¿Las pruebas son administradas por un contratista externo?
 - ¿El administrador/entidad de prueba determina qué preguntas se hacen o el Estado dicta lo que se pregunta?
 - ¿Cuáles son las credenciales de certificación del administrador/entidad de prueba?
- ¿Cómo evalúa la inteligencia emocional? ¿Es esto parte de las pruebas psicológicas?
- ¿El HPD realiza pruebas psicológicas durante el entrenamiento en la academia de policía para evaluar los cambios en los estados psicológicos o la aptitud mental?
- ¿Qué hace HPD para reevaluar la salud mental de un oficial a lo largo de su carrera?
 - ¿Qué hace HPD para ayudar a los oficiales a combatir el estrés y mantener una buena salud mental?
- ¿Qué hace el HPD para alentar a los oficiales a interactuar con el recinto al que sirven?
- ¿Qué hace el HPD para retener a los oficiales de alta calidad?
- ¿Cómo se comparan los estándares de capacitación de HPD con las principales ciudades de tamaño similar fuera de Alabama?
- ¿Cómo se determina la licencia administrativa remunerada frente a la no remunerada con respecto a la disciplina de los oficiales?

- ¿Qué norma o política se aplica en función de la gravedad de la infracción?
- ¿Cómo refuerza HPD lo que se aprendió durante el entrenamiento en la academia durante los primeros años de servicio? ¿Cómo mitigar un escenario de "Día de entrenamiento" (la película)?
- ¿Qué capacitación reciben los oficiales de HPD sobre las U-VISA (VISA para víctimas de delitos)? **[Comentario del presidente de HPCAC: Esta pregunta está fuera del tema discutido para esta reunión, pero es una buena pregunta.]**

Posibles recomendaciones para llevar adelante en la reunión ejecutiva

- Coloque a un miembro de HPCAC en el panel de oficiales entrevistando a nuevos reclutas y transferencias. Esto le da a la comunidad un asiento en el panel de entrevistas a través del HPCAC.
- Desarrollar un plan de estudios de educación policial en español para atraer a la comunidad hispana a trabajos policiales.
- Financiar traductores de español a tiempo completo para que estén disponibles bajo demanda durante todo el día (o durante turnos de alta demanda). Serían muy útiles para manejar situaciones en las que interactúan la policía y los hispanos. Muchas de estas personas provienen de países donde la policía se aprovecha de ellos. Crean que les pasará algo similar. Eso los pone bastante nerviosos y confundidos. La policía debe entender las razones por las que actúa de esa manera. Estos temas deben incorporarse en la formación oficial de los nuevos policías.
- A los ciudadanos les gustaría conocer mejor a los oficiales que patrullan sus comunidades. Sería de gran ayuda que se realice alguna actividad que permita a policías y vecinos convivir y conocerse. Este ciudadano propuso una parrillada al aire libre. También se deben contemplar otro tipo de actividades para mejorar el contacto entre los agentes que patrullan los barrios y las personas que viven en ellos. **[Comentario: HPCAC entiende que HPD organiza muchos eventos para este propósito. Sin embargo, este comentario podría reflejar la necesidad de aumentar la publicidad de tales eventos o repensar cómo se llevan a cabo tales eventos o ambos.]**
- Un ciudadano indicó que las reuniones como el Foro Público de HPCAC generalmente examinan los problemas entre los oficiales y la comunidad. El ciudadano solicitó que se prestara más atención a los problemas con el liderazgo de alto nivel dentro del HPD. **[Comentario: el presidente de HPCAC abordó este comentario describiendo la interacción que tiene el comité con el liderazgo de HPD fuera de los foros públicos y que HPCAC informa trimestralmente al Concejo Municipal como un organismo independiente. Además, la revisión de las protestas de junio de 2020 demuestra la independencia de HPCAC en la revisión y evaluación del desempeño de HPD].**

Comentarios/recomendaciones de reuniones públicas

- Proporcionar traducción al español de comunicados de prensa, actas de reuniones y presentaciones

- Tenga en cuenta que el contenido de la página web de la ciudad de Huntsville se puede convertir al español haciendo clic en el botón "Seleccionar idioma" de Google en la esquina superior derecha; el contenido publicado (como actas de reuniones y presentaciones) aún requiere traducción
- **Recomendar la aprobación del comité**

Notas finales

- Próxima reunión: 8 de marzo – Distrito 2 – Desmitificación de Asuntos Internos del HPD
- Estén atentos: página web de HPCAC y Facebook
- ¿Quieres discutir un tema específico? ¡Contáctenos! ¿Hay propuestas de temas para esta noche?
- Estímulo a la ciudadanía a participar en el Programa Cabalgata Policial

Clausura de la reunión