

RECLUTAMIENTO DE LA POLICÍA DE HUNTSVILLE



DONDE ESTUVIMOS Y DONDE ESTAMOS

- 2010 88% de los oficiales eran caucásicos
- 2021 76% de los oficiales son caucásicos
- El 30% del rango de Capitán y superior es minoritario
- Las mujeres son el segmento menos representado en HPD, que comprende el 9 % de los funcionarios y el 6 % de los supervisores
- Las academias tienen un promedio de 21% de minorías y 9% de mujeres

EL OFICIAL DE POLICÍA MODERNO

Lo que no queremos

- No es una personalidad al estilo de los años 60 de "Solo los hechos, señora".
- No alguien con experiencia de vida limitada.
- No alguien con problemas de comunicación.
- No es un buscador de emociones

Qué estamos buscando

- Un líder servidor
- Alguien con experiencia de vida que pueda ver otros puntos de vista.
- Alguien con alguna universidad preferida
- Alguien que puede empatizar con los demás.
- Alguien dispuesto a sacrificarse

¿QUIÉN ES LA COMPETENCIA?



¿CUÁNTAS OFERTAS DE TRABAJO EXISTEN?

- Los departamentos más grandes con 500 cien o más oficiales, la tasa de jubilación aumentó en casi un 30%. En general, la contratación de nuevos policías ha caído un 5%
- Desde 2013, el número total de oficiales jurados en activo se [ha reducido](#) en unos 23,000
- Chicago actualmente tiene 1,000 oficiales menos
- Seattle ha perdido más de 250 oficiales en los últimos 2 años
- Minneapolis ha bajado más de 300
- Huntsville es corto aproximadamente 50

QUÉ ESTAMOS HACIENDO

- Tenemos 1 reclutador de tiempo completo
- Tenemos una gran presencia en las redes sociales, que estamos utilizando para comercializar HPD en todo el país.
- Asistimos a todas las ferias de empleo locales en universidades y escuelas secundarias.
- Nos hemos asociado con universidades locales para impartir clases y hacer que los pasantes realicen recorridos desde sus programas.

QUÉ ESTAMOS HACIENDO

- Tenemos entrenamientos bimensuales para solicitantes locales interesados
- Suministramos a los solicitantes de fuera del estado entrenamientos sugeridos
- Aceptamos la mayoría de los documentos requeridos en línea y otorgamos entrevistas en línea
- Trabajamos con socios locales para anunciar a través de anuncios de boca en boca, radio y televisión.

PROCESO DE SOLICITUD

- Aplicar en línea HuntsvilleAL.gov/joinourforce
- Tomar prueba de agilidad física
- entrevista oral
- Envío de paquetes en segundo plano
- Prueba de polígrafo
- Oferta de trabajo
- Prueba psicológica y prueba de aptitud básica
- Exámenes médicos

PROCESO DE SOLICITUD

- Este proceso tarda varios meses en completarse.
- La prueba física, la prueba psicológica, la prueba de aptitud básica, la investigación de antecedentes y la evaluación médica están dictadas por el estado de Alabama.

PROCESO DE PRUEBA

- Prueba de agilidad física exigida por el Estado
- Panel de entrevistas por parte del personal del departamento de policía
- Prueba de polígrafo
- Prueba de aptitud básica exigida por el Estado
- Test psicológico exigido por el Estado
- Examen médico exigido por el Estado

FONDO

- Antecedentes penales y de conducción
- Historia laboral y educativa
- Comprobación de referencias tanto personales como profesionales

OFERTA DE TRABAJO

- Nuestra Academia de Policía tiene capacidad para 30-40 cadetes
- El promedio de ofertas de trabajo es de 24
- La clase promedio que se gradúa es 18-20

CAPACITACIÓN

- La Academia de Policía del Estado de Alabama requiere 13 semanas de entrenamiento. HPD Academy requiere 19 semanas e incluye un curso requerido adicional
- El estado de Alabama requiere 12 horas de capacitación continua. HPD requiere un mínimo de 24 y la mayoría de los oficiales reciben más de 40 horas, incluso durante COVID-19
- HPD lidera el Estado en capacitación CIT

Los cadetes de la policía de Huntsville están sujetos a estándares más altos que en cualquier otro lugar del estado y estas expectativas continúan después de la graduación.

POLÍTICAS

- Todos los empleados de la ciudad de Huntsville están sujetos a los mismos estándares que se describen en el Manual del empleado
- Todos los archivos de los empleados se tratan de la misma manera que lo exige la ley.
- Estos archivos son liberados por orden judicial.
- Si un oficial deja HPD por despido o bajo investigación, nos comunicamos con APSOT y congelamos su comisión para que no pueda ir a otra agencia de policía.

MANTENER LOS ESTÁNDARES

2015 – 2021

- 16 empleados renunciaron bajo investigación
- 10 empleados fueron despedidos
- 17 de los 26 (total) que quedan entre 2019 y 2021
- La mayoría de estos incidentes fueron acciones reportadas por otros oficiales o supervisores; no quejas

GRACIAS



HUNTSVILLEAL.GOV/POLICE