

Presentación de prácticas de reclutamiento y recursos humanos de HPD

Resumen de preguntas y respuestas

-

Consulte las siguientes respuestas a las preguntas del público durante la reunión pública de HPCAC el 11 de enero de 2022

P: Cuando HPD recluta oficiales de policía de fuera de Huntsville (transferencias laterales), ¿cómo investiga HPD al candidato por comportamientos tóxicos?

R: El Departamento de Policía de Huntsville revisa a los solicitantes mediante investigaciones de antecedentes, exámenes de polígrafo, verificación de referencias, paneles de entrevistas y pruebas psicológicas. Además de estas medidas para los solicitantes de transferencia lateral, se revisa su historial de trabajo policial y el comportamiento de la fuerza laboral.

P: ¿Otros departamentos de policía ponen una etiqueta de "no contratar" a los agentes que despiden?

R: La Comisión de Normas y Capacitación de Oficiales de Paz de Alabama (APOSTC, por sus siglas en inglés) requiere que las agencias de aplicación de la ley les notifiquen dentro de los 10 días posteriores al despido de un oficial. Según el motivo de la terminación, APOSTC determina si el oficial puede ser contratado por otra agencia. El estado de Alabama aprobó una ley en julio de 2021 que requiere la creación de una base de datos estatal para rastrear las acciones disciplinarias contra los agentes de policía. Esta base de datos debe estar lista para el 1 de octubre de 2023.

P: ¿Las transferencias laterales están sujetas al mismo proceso de investigación que un nuevo recluta?

R: Sí, consulte la pregunta uno para obtener más detalles.

P: ¿Qué información de antecedentes se adquiere sobre los oficiales que se transfieren al HPD?

R: Realizamos un informe de antecedentes completo. Para los laterales, esto incluye una revisión exhaustiva de los archivos de empleados del candidato de las agencias policiales donde el solicitante trabajó como oficial.

P: ¿El HPD tiene, o puede producir, un gráfico que muestre la composición de la diversidad del HPD por género, raza/etnicidad, graduados universitarios, años de experiencia policial?

R: La policía de Huntsville rastrea estos datos y se proporcionan regularmente en informes públicos.

P: ¿Por qué se prefiere la educación universitaria pero no se requiere?

R: Las investigaciones han demostrado que los policías con educación universitaria son completos. Poseen habilidades mejoradas de escritura, pensamiento crítico, comunicación y toma de decisiones éticas, es menos probable que disparen sus armas, menos probable que usen la fuerza, tengan menos quejas de los ciudadanos y usen el pensamiento creativo y las habilidades de resolución de problemas en la policía comunitaria. Si bien la educación universitaria es decididamente una ventaja para los oficiales, hay muchos candidatos excelentes que no han tenido la oportunidad de asistir a la universidad. Para estos oficiales, HPD alienta la educación continua para obtener un título universitario. Todos los solicitantes sin un título universitario que no hayan sido certificados previamente deben tomar la Prueba de Habilidades Básicas (BAT) de la Evaluación WorkKeys de ACT y recibir una calificación aprobatoria.

P: ¿Existe un programa de ayuda financiera disponible para ayudar a los oficiales a obtener un título universitario?

R: El departamento ha trabajado con varias universidades para establecer un fondo de becas para oficiales que deseen asistir a la universidad.

P: ¿Existen incentivos no financieros para que los oficiales obtengan un título universitario?

R: Para que un oficial pueda ascender al rango de teniente, debe tener un título universitario.

P: Solicite una mayor comprensión del programa de educación continua de HPD. ¿Cómo está estructurado?

R: El estado de Alabama requiere que los oficiales completen 12 horas de educación continua cada año. Los oficiales de policía de Huntsville reciben al menos 24 horas de capacitación en servicio cada año, pero muchos oficiales completan más de 40 horas al año. Todas las unidades especializadas cuentan con capacitación en servicio semanal, quincenal o mensual, equivalente a hasta 384 horas de capacitación adicional cada año. Los cursos que se ofrecen son sobre una variedad de temas que incluyen tácticas defensivas, apoyo entre pares, capacitación en intervención en crisis y sesgo implícito.

P: ¿Cómo se estandarizan las 40 horas de educación continua?

R: Los requisitos de educación son descritos por APOSTC y rastreados; sin embargo, el Departamento de Policía de Huntsville brinda capacitación más allá del requisito. Esta capacitación se determina año por año con respecto a la necesidad. A modo de ejemplo, en el transcurso de los últimos dos años, el HPD ha exigido a sus agentes capacitación en prejuicios y toma de decisiones, a pesar de que el estado de Alabama no lo exigió.

P: ¿Cómo se incentiva la educación continua?

R: La educación continua es un requisito para todos los oficiales de policía en el Estado de Alabama; sin embargo, HPD requiere más de lo que se requiere. Se incentiva a los oficiales a recibir más capacitación de la requerida por el departamento porque la capacitación adicional es parte de su evaluación para la promoción y las asignaciones especiales.

P: La presentación mencionó que el estado de Alabama realiza pruebas psicológicas a los posibles reclutas. ¿Las pruebas son administradas por un contratista externo?

R: Sí, el Departamento de Policía de Huntsville está comprometido a que los mejores hombres y mujeres se unan a nuestra fuerza. El Departamento requiere que todos los solicitantes se sometan a un examen psicológico escrito y requiere que los solicitantes que aprueben el elemento escrito también se sometan a un examen psicológico oral con un médico y un profesional capacitado. HPD se esfuerza por tener los candidatos más calificados y adecuados en nuestra Academia, y la Comisión de Capacitación y Estándares de Oficiales de Paz de Alabama está trabajando para garantizar que estas pruebas sean estándar en los departamentos de todo el estado.

P: ¿El administrador/entidad de pruebas determina qué preguntas se hacen o el estado dicta lo que se pregunta?

R: El Estado determina una prueba estandarizada y exige que todos los oficiales reciban la misma prueba para cumplir con sus requisitos.

P: ¿Cuáles son las credenciales de certificación del administrador/entidad de prueba?

R: Los recursos humanos de la ciudad de Huntsville contratan este servicio a través de sitios de prueba estatales aprobados.

P: ¿Cómo evalúas la inteligencia emocional?

R: A través del uso de tableros de entrevistas orales, pruebas psicológicas y pruebas de polígrafo.

P: ¿Es esto parte de las pruebas psicológicas?

R: Sí.

P: ¿El HPD realiza pruebas psicológicas durante el entrenamiento en la academia de policía para evaluar los cambios en los estados psicológicos o la aptitud mental?

R: Los candidatos son evaluados continuamente durante la Academia de Policía para evaluar su capacidad para mantener la compostura bajo estrés. Esto se suma a las pruebas psicológicas "previas a la contratación" requeridas a todos los reclutas de la policía antes de comenzar la Academia de Policía.

P: ¿Qué hace HPD para reevaluar la salud mental de un oficial a lo largo de su carrera?

R: Contamos con un programa de apoyo entre compañeros, un consejero en contrato, observación e interacciones con compañeros y supervisores, y un sólido Programa de Asistencia al Empleado (EAP) proporcionado por la Ciudad.

P: ¿Qué hace HPD para ayudar a los oficiales a combatir el estrés y mantener una buena salud mental?

R: Además de la respuesta anterior, se imparten clases sobre manejo del estrés y resiliencia física y mental.

P: ¿Qué hace el HPD para alentar a los oficiales a interactuar con el recinto al que sirven?

R: Cada distrito electoral participa en una variedad de actividades específicas de los vecindarios que patrullan y sirven. Los eventos comunitarios, la recaudación de fondos y las reuniones de Community Watch se encuentran entre los muchos programas que ofrece la policía. La vigilancia comunitaria, donde oficiales específicos trabajan y patrullan las mismas áreas todos los días, es otra herramienta que emplea la policía para construir vínculos más fuertes con los residentes.

P: ¿Qué hace el HPD para retener a los oficiales de alta calidad?

R: Los salarios y beneficios de la policía de Huntsville son competitivos en nuestra área. Hay más oportunidades de ascenso en HPD que en otros departamentos de la región. El Departamento de Policía de Huntsville se esfuerza por lograr una cultura de empatía y profesionalismo que haga que los oficiales de alta calidad se sientan valorados.

P: ¿Cómo se comparan los estándares de capacitación de HPD con las principales ciudades de tamaño similar fuera de Alabama?

R: HPD requiere más capacitación y puntajes más altos que otros departamentos de policía en Alabama y en todo el país. El departamento opera su propia academia de 19 semanas para cadetes antes de que comiencen el entrenamiento de campo, que es cinco semanas más de lo que requiere la Comisión de Estándares y Entrenamiento de Oficiales de Paz de

Alabama (APOSTC). HPD requiere una tasa de aprobación del 80 % para los exámenes y pruebas de calificación para convertirse en oficial, el estado solo requiere una tasa de aprobación del 70 % para estos exámenes y pruebas de calificación.

P: ¿Cómo se determina la licencia administrativa remunerada frente a la no remunerada con respecto a la disciplina de los oficiales?

R: La licencia administrativa está determinada por el Manual de Procedimientos y Políticas de Personal de la Ciudad de Huntsville, que se aplica por igual a todos los empleados de la Ciudad en cualquier puesto o departamento.

P: ¿Qué estándar o política se aplica según la gravedad de la ofensa?

R: Los empleados son disciplinados de acuerdo con el Manual de Procedimientos y Políticas de Personal de la Ciudad de Huntsville.

P: ¿Cómo refuerza HPD lo que se aprendió durante el entrenamiento en la academia durante los primeros años de servicio? ¿Cómo mitigar un escenario de "Día de entrenamiento" (la película)?

R: Todos los oficiales de HPD reciben capacitación en servicio cada año, como se mencionó anteriormente. El departamento también realiza evaluación continua y seguimiento de los empleados. El Departamento de Policía de Huntsville trabaja para mantener una cultura de empatía y profesionalismo.

P: ¿Qué puede hacer HPCAC para ayudar a respaldar el programa FTO de HPD?

R: El programa de capacitación de campo es un programa nacional diseñado para ayudar a los graduados de la Academia de Policía a aprender cómo

aplicar lo que han aprendido en la Academia en el mundo real. A medida que cada miembro del HPCAC se familiariza con las operaciones diarias del HPD, agradecemos sus sugerencias sobre cómo mejorar el programa.

P: ¿Qué capacitación reciben los oficiales de HPD sobre las U-VISA (VISA para víctimas de delitos)?

R: [La Directiva Escrita 401.28](#) del Departamento de Policía de Huntsville explica la política con la Certificación de Visa U. Cualquier solicitud para emitir una Certificación U-VISA es manejada por el Comandante de Servicios Administrativos en nombre del Jefe de Policía. Cabe señalar que HPD trata a todas las personas por igual, independientemente de su estado de ciudadanía. Se alienta a las víctimas de cualquier delito a denunciar los delitos a la policía.